



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 16 फरवरी, 2002/27 माघ, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

पशु पालन विभाग

प्रधिसूचना

शिमला-2, 9 जनवरी, 2002

संख्या ५० एच वाई-ए( ३)-६/८७.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा प्रायोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश पशु पालन विभाग में इस प्रधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार लिपिक वर्ग-III (प्राजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशु पालन विभाग लिपिक, वर्ग-III (प्राजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

प्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाधि-“क”

पंगु पालन विभाग में लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

पद का नाम	लिपिक
2. पदों की संख्या	53 (तरेपन)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140- 4400-150-5000-160-5160 प्रारम्भिक प्रारम्भ 3220/- रुपये के साथ मूल प्रविष्टी वेतनमान।
5. चयन पद अथवा अन्वयन पद	लिपिकों के लिए—यह वेतनमान काडर में लिपिकों के कुल पदों को, उन पदों को छोड़ कर, जिन्हें कनिष्ठ सहायक, वेतनमान ₹ 4400-7000 में रखा जाना है, दिया जाना है। कनिष्ठ सहायकों के लिए—यह वेतनमान काडर में लिपिक के रूप में पांच वर्षों का न्यूनतम सेवा अवधि के पश्चात, काडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 50 प्रतिशत तक दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को कनिष्ठ सहायक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

अन्वयन

18 वर्ष से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तद्वर्ष या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि

हिमाचल प्रदेश सरकार के माधारण या विशेष आदेशों  
के अधीन अनज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत  
निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर  
निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय  
ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के आमेलन से  
पूर्व भरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा  
में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्म-  
चारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत  
पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे  
कर्मचारीवृद्धि को नहीं दी जाएगी जो पश्चात वर्ती ऐसे  
निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियक्त किये गये थे/किए गए  
हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के  
प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों  
को सेवा में अनिम स्वरूप से आमेलन किए गए हैं।

(1) सीधी भर्ती के लिए आय सीमा की गणना उम बर्ज  
के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि यदि (पदों) को, दया-  
स्थिति, आवेदन आमत्वित करने के लिए विज्ञापन किया  
जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता  
है।

(2) अन्यथा सुप्रहृत अर्थार्थियों की इशा में सीधी  
भर्ती के लिये आय सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक  
सेवा आयोग के दिवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहंताएं।

(क) अनिवाय अहंताएँ :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से द्वितीय  
श्रेणी में दसवीं या 10+2 की परीक्षा पास को हो  
या इसके समतुल्य हो।

(2) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण  
में 25 शब्द प्रति मिनट की कम में कम गति होनी  
चाहिए।

(ख) बांटनीय अहंताएँ :

हिमाचल प्रदेश की लॉडियों, रौतियों और  
बोलियों का जान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट  
दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आय : लागू नहीं

शैक्षिक अहंताएँ : हां जैसी मतभ 11 में विहित हैं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहृत  
आय और शैक्षिक अहंताये प्रीत्ति की दशा में  
लागू होंगी या नहीं।

9. परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पढ़ति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरी जाने वाली रिवितयों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ?

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसे, और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

वर्ग-IV कर्वचारियों में से, प्रोन्नति द्वारा जो मैट्रिक पाप या मैट्रिक (अंग्रेजी के एक विषय सहित) हिन्दी (रत्न) हो और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या छेड़ में 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को समिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्वचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को परिवर्तित किए जिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जायेगी।

(1) प्रोन्नति के नभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार बद्यन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काल हर में उससे विरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की अनन्तम श्रहंता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी पदःतक की श्रवेष्टाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे

कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपाप्त समझा जाएगा।

**स्पष्टीकरण—**—प्रनिम परन्तुक के ग्रन्तगंत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपाप्त नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपाप्त व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईजड आर्म्ड फोर्सेज परमोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नोकल सर्विसेज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरियता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-मौजिसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नोकल मॉर्फिसेज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इमी प्रकार स्थायीकरण के मध्ये मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जौ स्थायीकरण होगा। उसके फलस्वरूप नागरिक वरीयता व्यवरिति रहेगी।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी भी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक ऐसा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/गठुयक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसृचित जनजातियों/

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
16. ग्रारक्षण

पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होंगे।

### 17. शिधिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की वह राज्य हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिधिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. AHY-A(3)-6/87 dated 9-1-2002 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 9th January, 2002

No. AHY-A(3)-6/87.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk, Class-III, (Non-Gazetted) Ministerial services, in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh, as per Annexure-'A' appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Clerk, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial services, Recruitment and Promotion Rules, 2001.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

### ANNEXURE—"A"

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF ANIMAL HUSBANDRY, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Clerk
2. Number of posts	53 (Fifty three)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial services)

## ४. Scale of pay

(i) Rs. 3120-100-3200-110-3600-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 (Basic entry scale with an initial start of Rs. 3220/-).

For Clerks.—This scale is to be given to the total number of posts of Clerk in a cadre minus the posts which are to be placed in the scale of Rs. 4400—7000, Junior Assistants.

For Junior Assistants.—This scale is to be given upto 50% of the total number of posts of Clerks in a cadre after a minimum period of five years of service rendered as a Clerk in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Junior Assistants.

## ५. Whether selection post or non-selection post ?

Non-Selection

## ६. Age for direct recruitment

Between 18 years to 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the

Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.**

*Essential Qualification :*

- (i) Should have passed Matriculation Examination in 2nd division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised University/Board.
- (ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting.

*Desirable Qualifications:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?**

*Age.* Not applicable

*E.Q.* Yes, as prescribed in Col. No. 11

**9. Period of probation, if any**

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.**

90% by direct recruitment and 10% by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Class-IV officials who have passed Matric or Hindi (Rattan) with matric (English as one of subjects) and also possess 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service, if any, in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials on the basis of length of service without disturbing their *inter-se*-seniority shall be prepared.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that, in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.*

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirements for a direct recruitment
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test in the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

---

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-५ द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित